

マテリアリティ（サステナビリティに係る重要課題）

共和電業グループは、サステナビリティ基本方針に基づき、事業活動における持続可能性や企業価値に影響を与えられ「リスクと機会」を踏まえ、社是・信条、経営ビジョン、KYOWA WAY、企業倫理・行動基準、中期経営計画などとの関係性を考慮し、マテリアリティを特定しています。

①社会の安全に不可欠な製品・サービスの提供



持続可能なサプライチェーンの構築

- ・サプライヤーを含め環境ISO14001等の認証取得を進めているほか、グリーン調達に関する取り組みの実施
- ・パートナーシップ構築宣言に基づき、サプライヤーとの共存共栄・連携強化を図るとともに、受託中小企業振興法等の順守により適切な取引価格の決定

製品の安定供給と品質の向上

- ・製造子会社「山形共和電業」「甲府共和電業」にて、安定生産、不良品の発生低減に向けた取り組みの実施

②社会の豊かな暮らしに寄与



脱炭素社会の実現による地球環境保全

- ・消費電力の少ない測定器・装置計器の開発を進め、環境負荷低減への取り組みの実施
- ・風力発電におけるブレードの強度試験に当社製品が使用され、耐久性の観点から持続的な環境負担低減に貢献

製品の安定供給と品質の向上

- ・ダム関連、橋梁関連向けとして、高寿命の製品の提供による、インフラ設備の長期モニタリングを可能にし、適切な更新による環境影響の低減に貢献

ステークホルダーとの協働

- ・当社グループの製品・サービスを利用している顧客との関係性を向上・密にし、きめ細かい対応を実施

③環境と調和する社会づくり



脱炭素社会の実現による地球環境保全

- ・製造子会社「山形共和電業」「甲府共和電業」での太陽光発電システムの使用による環境負荷低減を推進
- ・再生可能エネルギーの利用比率をあげることで、環境負荷低減を推進
- ・サプライヤーを含め環境ISO14001等の認証取得を進めているほか、グリーン調達に関する取り組みの実施

④人材活用による付加価値の創造



人権と多様性の尊重、継続的な人材育成、働きがい向上および健康で安全な職場づくり

- ・「心理的安全性」を確保することの重要性訴求による、風通しが良くイノベーションの起こりやすい職場環境の構築
- ・技術士資格の取得支援等による、高スキル技術者数の拡大
- ・コンプライアンス研修を通じたハラスメントの発生防止による、働きやすい職場づくりの推進

⑤インテグリティ：誠実さのある組織づくり



ガバナンスの強化

- ・コンプライアンス委員会・リスク管理委員会を中心とした、内部統制の強化への取り組み
- ・「適切な情報開示と透明性の確保」のコーポレートガバナンスコード内容に基づいた有価証券報告書ほか、適時開示への対応